

Manque d'emplois, cause de tous les maux



Les restructurations vont bon train au TER.

Sous couvert d'une concurrence proche, imminente, tout est prétexte pour détruire l'entreprise historique SNCF.

Rappelons que les 3 dernières années, rien qu'au TER, c'est environ **600 suppressions de postes** qui ont été réalisées.

Comment, dès lors, faire fonctionner correctement le service avec comme seule vision l'économie.

Les conditions de travail des cheminots se dégradent fortement, les usagers se plaignent du mauvais service, et la seule réponse n'est que du déni, du mépris aux revendications légitimes.

Il est temps d'inverser la vapeur, en ce sens :

- Nous réclamons la tenue de l'ensemble des postes prévus au cadre d'organisation.
- Nous réclamons la régularisation de tous les emplois précaires.
- Nous réclamons l'embauche d'ASCT, de conducteurs, d'agents d'escale, de vendeurs ceci afin de rendre un service public de qualité mais également d'améliorer les conditions de travail des agents.
- Nous réclamons le retour à la proximité pour les agents de commandes.
- Nous réclamons des conditions de RHR dignes et réglementaires.

La CGT appelle l'ensemble des cheminots de la DL LILLE-AVESNOIS à cesser le travail tous les mercredis à partir du 14 juillet 2021.



APPEL À LA GRÈVE

Lille le 28 juin 2021

À Mr le Directeur de lignes Lille – Avesnois

Objet : Préavis de grève

Monsieur le Directeur,

La CGT vous a déposé le mercredi 02 juin 2021 une Demande de Concertation Immédiate dont la réunion s'est tenue le jeudi 03 juin. Lors de celle-ci, de nombreux points de désaccords n'ont pas permis de déboucher sur une entente.

Encore trop régulièrement, les ADC et ASCT de la DDL Lille Avesnois continuent de constater que la journée de service, pour laquelle ils sont commandés, a été modifiée sans même qu'ils en soient informés.

Cela génère des tensions assez fortes entre les personnels roulants et le plateau GM. Ces méthodes ne sont pas acceptables pour la CGT et les agents concernés.

Comment est-il possible qu'une modification d'une journée de service ne puisse pas être portée à la connaissance des agents ? Les exemples d'agents apprenant une modification à la prise de service voire même la journée déjà commencée sont trop nombreux et ne devraient pas exister.

De plus, notre réglementation veut que l'ordre et la succession des journées de service d'un roulement soit la règle, or, nous constatons que ce n'est pas toujours appliquée, car non, on ne peut pas affirmer à un ADC ou à un ASCT qu'il soit possible de l'utiliser n'importe comment entre les heures de prise et de fin de service de la journée initialement commandée.

Ces situations n'ont déjà que trop duré et il est grand temps de tout cela cesse une bonne fois pour toute.

C'est pourquoi, conformément aux dispositions légales du code du travail, la CGT vous dépose un préavis de grève à partir du mardi 13 juillet 2021 à 12h00 au jeudi 15 juillet 8h00, couvrant les périodes allant des mardi 12h au jeudi 08h, jusqu'au jeudi 06 janvier 2022, 08h00.

Ce préavis couvre l'ensemble des agents de la Direction de Lignes Lille-Avesnois.

Nous revendiquons :

- L'arrêt des modifications incessantes des Journées de Services.
- Le respect de notre réglementation du travail.
- La réhumanisation des UP/UO ainsi qu'une véritable commande de proximité.

Dans l'attente d'un retour de votre part et afin de vous désigner la composition de la délégation pour la conciliation, recevez nos sincères salutations.

Pour le secteur fédéral CGT NPDC
Wattebled Xavier

37, rue de Tournai, 59000, Lille - Tél. : 03 28 55 76 06 (Interne: 221606)
Fax : 03 28 55 78 16 (Interne: 221816) - Courriel : secteur.cgt.cheminots-lille-secretariat@orange.fr
Site Internet : <http://cheminots-cgt-nord-pas-de-calais.fr/>

**ENSEMBLE, EN GREVE LE MERCREDI 14 JUILLET 2021
ET LES MERCREDIS SUIVANTS**

ET PENDANT CE TEMPS-LÀ, LA DL **LILLE-ARTOIS-DOUAI**S RÉPOND POSITIVEMENT À CERTAINES REVENDICATIONS SUITE À UNE DCI EN DATE DU 24 JUIN 2021 DE LA CGT.

Y AURAIT-IL 2 SORTES DE CHEMINOTS ET D'USAGERS ?

ASCT :

La direction nous annonce un écart de -0.2.

Et répond favorablement sur:

- ♦ embauche immédiate des intérimaires en CDI
- ♦ renouvellement de la « flotte » d'intérim (6)
- ♦ embauche de 4 CDD séniors.

Sur la **mise en place de réserve en résidence, la direction affirme qu'elle prendra en compte cette revendication** très prochainement, dès lors qu'elle aura attribué chaque ligne de roulement.

ESCALE/VENTE :

La direction nous annonce:

5 postes vacants à l'escale (Béthune, Douai) prochainement comblés par des sorties de formation et 5 à la vente : à Don avec un reclassement en cours, Billy-Montigny, Avion qui est vacant depuis plusieurs mois, Croix qui vient d'être mis à la bourse et un à la réserve. Ces postes sont tenus par de l'intérim d'insertion.

Les postes vacants ne doivent donc pas exister et il est urgent de pérenniser ces emplois pour les métiers de l'escale/vente, cela passe par de l'autorisation d'embauche.

La CGT alerte aussi la direction sur l'organisation de l'accueil en gare de Lille-Flandres qui est, quant à lui, à revoir immédiatement depuis la disparition de la bulle accueil.

la direction partage cet avis et s'engage à améliorer la situation bien que l'accueil en gare ne soit pas financé par la convention TER, ce service est indispensable pour les usagers.

TRACTION :

La direction nous annonce un écart de 1,3 avec actuellement 16 stages en cours et 19 embauches à venir.

La CGT a aussi alerté la direction sur l'annonce en instance de la suppression du roulement 170 de Fives, seul roulement mixte de la région avec de la charge INFRA/TER/VOYAGE !

Ce roulement doit vivre et pouvoir servir de « tremplin », il permet aussi de former plus d'agents au TGV.

Le directeur prend bonne note de nos arguments et, du coup, annonce le maintien du 170 de Fives ainsi que 3 mutations de FRET pour Fives pour une entrée en formation TGV.

La CGT reste à disposition pour entamer de vraies négociations.

La direction Lille-Avesnois doit vite répondre aux revendications, auquel cas elle endosserait l'entière responsabilité d'un conflit social sur son périmètre, la balle est donc dans son camp .

