



Secteur Fédéral CGT des Cheminots de la région Nord-Pas de Calais



INFO 'DOSSIER COMMANDES'

Lille le 05.01.21

Dans un contexte de politique libérale d'ouverture à la concurrence, la SNCF voit une belle opportunité de mettre en place des filiales et d'enterrer le statut des cheminots transférés ainsi que le service public TER HDF et tous les moyens sont bons.

En effet, **malgré le savoir faire et une implication sans faille des cheminots**, les désorganisations successives amènent ce choix politique désastreux pour les cheminots et les usagers.

Les exemples ne manquent pas avec la poste, France Télécom, EDF-GDF, ...et ce sont toujours les mêmes méthodes de voyou pour les mêmes résultats.

Une nouvelle organisation 'mort-née' par DDL, prédécoupées pour une mise en concurrence par lots, **serait maintenant suivi d'un dossier destructeur d'emploi sur le nouveau processus de commande des agents.**

La direction a beau le nier, le dossier pré-opérationnel, le nouveau processus de commande des agents sédentaires/roulants et l'arrivée du progiciel OSCAR, sont bels et biens un seul et même dossier qui est lié à la création des DDL.

Pour la direction, **l'heure est aux économies**, quelles que soient les conséquences sur la qualité de service et sur l'humain.

Elle décide, avant les fêtes donc, de supprimer 60 postes de GM et Agents de Commandes, ces

mêmes agents indispensables sur le terrain pendant le confinement, ces mêmes agents à qui l'on mettait la pression en fin d'année pour « vendre » des congés, seraient maintenant devenus inutiles.

Pire, la direction espère arriver à ses fins avec la bénédiction de ces OS complaisantes et ça marche apparemment, **mais ce sera sans la CGT, la régression sociale ne se négocie pas, elle se combat.**

Pourtant, un droit d'alerte unitaire concernant ce projet avait été déposé et les mesures immédiates prises par l'entreprise n'avaient pas permis de le lever.

Pourtant lorsque l'entreprise avait convoqué l'ensemble des Organisations Syndicales à une réunion de présentation et de proposition à collaborer avec eux et un cabinet d'expertise pour accompagner ce projet, toutes ces O.S avaient refusé !

Que s'est-il passé entre temps pour un tel revirement de ces 4 O.S ?

D'autant que ce cabinet d'expert, à la main de l'entreprise n'est pas consulté sur le fond du projet mais sur « **LE COMMENT FAIRE PASSER LA PILLULE AU MIEUX** », avec pour quoi pas des petits bonbons, un atelier massage, maquillage, un RDV chez le sophrologue, la couleur du mur, ... **Alors que le problème reste la ré-organisation.**

En acceptant de participer à des groupes de travail avec ce cabinet d'expertise sur les conséquences néfastes de cette désorganisation, les O.S minoritaires jouent le jeu de la direction en accompagnant une nouvelle fois la casse de l'entreprise, du service public et des conditions de travail et de la santé des cheminots !