

**SNCF RESEAU**  
**MAINTENANCE ET TRAVAUX**  
**INFRAPÔLE NORD EUROPÉEN**

Pôle Ressources Humaines  
 100 Boulevard de Turin – 5<sup>ème</sup> étage  
 59777 Eurallille  
 Tél : 03 59 52 95 19 – 239 519



**DEMANDE DE CONCERTATION IMMEDIATE DU 08/01/2021**  
**RELEVÉ DE CONCLUSION CONCERTÉ**

En application de l'article 4.2 du protocole d'accord sur l'amélioration du dialogue social et la prévention des conflits à la SNCF le Directeur de l'Infrapôle Nord Européen a reçu une **DCI de la délégation CGT le 8 janvier 2021**. La réunion de concertation s'est tenue le 11 janvier 2021 à 15h00.

Participants :

**Délégation CGT :** FLAUW Ulrich - SENS Dominique – WAVELET Sylvain –  
**INE :** M. CHEVALIER Benoît, DET – Mme SUEUR Mathilde, RRH

THEME	Position de la délégation	Position de l'INE
Organisation du travail avec le projet « Maintenir Demain »	La délégation CGT affirme que les agents de tous collèges et tous métiers, de l'Infrapôle Nord Européen sont concernés et se verront imposer ce qui a été construit ailleurs. Toute la ligne hiérarchique serait revue et la charge de travail des DPX répartie autrement mais sans moyens supplémentaires. De plus les promotion internes seront ralenties ou annulées par la réduction du nombre de postes dans l'encadrement.	Ce projet fait l'objet d'un CSE extraordinaire dédié le jeudi 14 janvier 2021. L'INE n'est pas établissement pilote sur ce projet, d'autant que la création d'une UP Mixte au Nord vient juste d'être finalisée au 01/01/2021. L'INE sera attentif au REX de l'Infrapôle Nord-Pas-de-Calais mais aussi de LGV Atlantique du fait des spécificités liées à la LGV.
Avenir des métiers de l'équipement à l'INE tant au Télécom que pour les autres unités de production	La délégation CGT affirme que les SET seraient concernés par les évolutions de leurs métiers comme leurs collègues de l'ASTI à l'InfraLog. Les transformations doivent être anticipées par la formation professionnelle. Quant aux autres métiers, beaucoup sont déjà sous-traités comme pour les SE.	L'INE n'a pas d'agent uniquement « télécom ». Une transformation importante à prévoir à horizon 10 ans est le passage de TVM à ERTMS qui impactera les agents ST « Signalisation Telecom ». Le développement de la maintenance prédictive est également probable.

Ré-internalisations de charges avec les recrutements correspondant	De plus des collègues ne sont plus remplacé en Infrapôle et Infralog alors que l'INE a des besoins.	
	La délégation CGT affirme que les recrutements 2020 doivent effectués et ceux de 2021 doivent tenir compte des réinternalisations. Toutes les opérations de Sécurité doivent être réinternalisées. Le perchage caténaire en est un exemple. Il faut aussi maintenir les compétences techniques dans le Service Public. Les engagements de la table ronde nationale du 5 mars 2020 doivent être respectés par toutes les directions.	Une table ronde au niveau national sera programmée à ce sujet. Les éventuelles déclinaisons locales seront abordées à l'issue.  Pour l'INE, il y a peu de recours à la sous-traitance en Maintenance, c'est davantage le cas pour la partie travaux de régénération.

Le présent relevé de conclusion concertée sera porté à la connaissance du personnel de l'Infrapôle Nord Européen.

**Cette DCI**

- Ne donne pas lieu au dépôt d'un préavis de grève
- Donnera lieu au dépôt d'un préavis de grève
- Nécessite un délai de réflexion

A Lille, le 11 janvier 2021

**La Direction,**  
Benoît CHEVALIER

DET

DocuSigned by:  
  
3EB82D314FE34D2...

**La délégation CGT,**  
Le 17 janvier 2021

SENS D.  
