



COMPTE RENDU SCEANCE PLENIERE DU 14 Janvier 2021

LE PROJET « MAINTENIR DEMAIN » EN PRE-INFORMATION AUX ELU-E-S CGT
PAR LA DIRECTION DE LA ZP NEN...

OU « PREVENIR DEMAIN » PAR VOS ELU-E-S CGT DE LA ZP NEN... !



Après le click and collect en cette époque de crise sanitaire, voici-le
GO-NO -GO de SNCF Réseau en pleine crise organisationnelle ou une
Fois débarbouillé d'un anglicisme venu tout droit des écoles de

Management Anglo saxon, notre direction de ZP NEN frappée par un souci d'identité. Bref, en Mars prochain cette direction « ira ou n'ira pas » sur cette nouvelle organisation des Unités de Production ou devrions-nous dire sa nouvelle adaptation, après avoir réduit à peau de chagrin les équipes de première ligne, celle-ci s'attaque maintenant aux TA, TO et DPX et souhaite ajouter aux CEV un rôle de Manager à leurs missions. Il sera dans ce projet garant d'un climat de Production, de Sécurité mais aussi du Climat social de l'équipe et cela pour une reconnaissance n'apparaissant nullement dans leur projet de présentation... Une division par deux des DU (mise en place d'UP mixtes), TO, TA en Unité et les CEV avec plus de responsabilités et vous avez tout simplement une nouvelle adaptation réalisant des gains de productivité supplémentaire sur les salaires !

La CGT intervient : Nous avons déjà une UP Mixte au ZP NEN, c'est INFRAPOLE RHENAN et c'est une catastrophe ! Sauf erreur, vous n'avez pas présenté en CSE le REX suite à la création de l'UP MIXTE de l'IPOLE RHENAN, si oui vous devez nous le fournir, mais en attendant... Rien ! Les chiffres parlant d'eux même :

- ✓ Toujours des Problèmes très accidentogènes générateurs de RPS.
- ✓ Une organisation très dégradée et un échec total !

Dans cette situation, comment pouvez-vous envisager d'élargir cette organisation qui ne fait pas ses preuves à l'IPOLE RHENAN sur l'IP NPDC puis sur tous les Infrapôles de la ZP NEN ?

La délégation CGT déclare : Vous faites le constat que l'activité de maintenance du Réseau fait face à des difficultés en termes de sécurité, de surcharge de travail. En ce qui concerne la Sécurité, il y a beaucoup d'accidents de travail, de victimes, de blessés graves, de morts au travail, tout ça est clairement dû à des problèmes d'emplois, d'effectifs, de mobilité, de formations, donc de moyen humains. Vous écrivez dans votre dossier que « Ces difficultés pénalisent la performance de la maintenance et l'épanouissement des acteurs de cette maintenance ». En ce qui concerne l'« Epanouissement des agents » ça fait longtemps qu'ils ne sont plus épanouis dans leur travail, preuve en est les rapports médicaux, les analyses RPS, le rapport DEGEST sur le bloc 3 qui établissent sans constatation possible que les cheminots sont en souffrance au travail, que les cheminots ne sont pas heureux au travail et vous proposez comme remède « PRODUIRE DEMAIN » cela relève, soit d'une ignorance totale, ce qui n'est pas possible car même si vous êtes éloigné des cheminot-e-s et du terrain, vous ne pouvez au regard des rapports et des nombreux CSE ignorer la situation, si c'est pas de l'ignorance, c'est peut-être de la provocation ! **Les cheminot-e-s sont mal, ils souffrent du manque de reconnaissance, du manque de moyen, du manque de personnel, de salaire trop bas, de la mobilité...** La question c'est comment on en est arrivé là pourquoi on en est là ? Vous restructurez, vous faites des gains de productivité, vous fusionnez, vous cassez en permanence nos organisations de travail qui ont fait leurs preuves et avaient jadis du fait d'une SNCF intégrée une grande entreprise publique, et vous, vous enlevez un par un les ingrédients de la recette, années après année, pour en faire un plat insipide et contribuez à l'écoeurement des agents.



Vous créez donc les conditions d'un échec permanent et comme ça ne fonctionne plus vous nous expliquez à chaque fois qu'il faut réorganiser et vous recommencez en permanence, échec après échec...

Répondre à ces maux par la fusion des UO en créant des UO multi-activités, en supprimant les DPX et en les remplaçant par des super managers de site sans reconnaissance est un non-sens et ne correspond ni aux attentes ni aux besoins et sera générateur de risque supplémentaires.



8 Cheminot-e-s disparaissent tous les jours et la solution serait pour la direction SNCF Réseau... Un nouveau gadget !

« LA SÉRIE CHEN DÉBARQUE ! »

Ça ne marche pas (dixit la Direction),

Alors on réorganise !

Les unités ont toujours travaillé main dans la main, mais être passé des CVN de proximité à des Intégrales régionales ont poussé les pôles DSI à s'écarter du terrain et la suppression des Activités Transverses ont surchargé les DPM de tâches administratives supplémentaires... Alors pourquoi une réorganisation quand les principaux problèmes sont connus et identifiés ? Dit la CGT

Le responsable du projet pour la ZP-NEN va utiliser plus de 25 fois dans la réunion le terme de « **collaborateur** », la CGT souhaite donc en faire une petite synthèse, car ce mot n'existe pas dans le Code du Travail et un salarié signe bel et bien un contrat de subordination...

Action de collaborer, de participer à une œuvre avec d'autres. Politique de coopération active avec un occupant ennemi. Politique de coopération avec l'Allemagne pratiquée par le gouvernement de Vichy et certains milieux politiques français sous l'Occupation (1940-1944)

EN CONCLUSION ET EN RESUME :

A ce jour concernant le devenir des DPX (disparus), leur déroulement de carrière, la mise en place des Managers de proximité et leur nomination de qualification E ou D vis-à-vis des collègues à la même qualification, l'amélioration de la programmation = ?????

