

En direct du CSE Mobilités HDF

La direction empile les dossiers de restructuration!!!

'Service Annuel 2020'

Ce CSE extraordinaire, provoqué par la direction, avait pour sujet 3 dossiers qui auront un impact non négligeable pour les cheminots et les usagers.

La délégation CGT constate que la direction continue, impassible, à détruire l'entreprise et accélère depuis la mise en place de cette nouvelle instance.

Preuve en est, les plénières ordinaires ne suffisent plus pour passer leurs dossiers de réorganisations !!!

Le directeur de la production nous présente avec fierté la nouvelle offre TER pour le SA2020. Sans surprise, c'est un copier/coller de ce qu'avait présenté Franck Lacroix, directeur national du TER.

Cette organisation de la production en « direction de lignes » ou « segmentation de l'offre » (Proxi 31% - Citi 30% - Krono 39%), laisse augurer une différenciation de traitement suivant l'endroit où l'on empreinte le train.

Le Proxi (Train petite capacité) serait axé entre les grands pôles régionaux autres que Lille et s'adapterait à la fréquentation...

Le Citi (Train grande capacité) serait axé entre Lille/Hazebrouck, Lille/Douai, Lille/Béthune, Lille/Lens et Lille/Valenciennes.

Krono (Train direct ou semi-direct) serait l'offre de liaisons rapides entre grands pôles régionaux.

Il s'agit pour la direction de réduire les coûts sur le dos des cheminots en optimisant les roulements de service et en développant la polyvalence des agents au maximum.

objectif: Toujours plus de fric avec moins de Cheminots et faciliter l'ouverture à la concurrence!

Elle annonce une augmentation de +8% du volume Trains et dans le même temps, annonce une augmentation importante des ruptures de charges pour soit disant « adapter la capacité du matériel aux besoins des usagers ».

L'idée peut sembler bonne, mais qu'en sera-t-il sur le terrain? Ce sont bien les **Cheminots** qui supporteront les foudres des usagers !!!

Exemple: un usager utilisant le TER de Bergues à Lille devra prendre un Proxy de Bergues à Hazebrouck puis soit un Krono ou un Citi d'Hazebrouck à Lille. Et idem au retour!!!

La direction annonce également plus de trains aux heures creuses et moins de trains aux heures de pointes!!!

Ça va froter dur dans les trains de pointes.



Concernant l'Axe-Nord et son projet d'offre TGV consistant à ne plus desservir certaines gares, il aurait du plomb dans l'aile suite à la grogne des usagers, syndicats et élus. Une nouvelle proposition sera faite. **Pour la CGT, ces problèmes sont avant tout liés à la séparation par activités.** Force est de constater que les activités Voyages et TER ne se concertent plus lors de l'élaboration d'un plan de transport. **Néanmoins, l'augmentation de +40% de l'offre TER/GV est confirmée.** Mais attention cela ne signifie pas forcément plus de trains car des TGV seraient accessibles TER comme cela se fait déjà sur certains axes.

Autres interrogations soulevées par la CGT:

Y aura-t-il des fermetures de gares? Y aura-t-il une transformation de gare en PANG (déshumanisation) ?

Quelles lignes seraient susceptibles de fermer? Avenir de l'étoile de St Pol?

Quel impact sur les métiers, sur la sécurité?

Quel avenir pour les Cheminots de Boulogne/Mer avec cette nouvelle offre de transport (fin des trains origine ou terminus Boulogne à part peut être quelques TER/GV, modification de l'autorisation de départ, etc) ?

Autant de questions qui restent pour l'heure sans réponses.



La direction présentera en CSE le 25 avril la charge pour les Roulants. Les projets de roulements seront eux distribués le 10 mai.

Par contre une certitude: **la direction utilisera la mise en place de cette nouvelle offre pour accroître encore plus la productivité dans les roulements.** Les Cheminots roulants risquent en plus de perdre une partie importante de leur rémunération suite à une baisse importante des RHR. **Ce sera donc du « travailler plus et gagner moins »!!! Le changement de service de décembre 2019 s'annonce d'ors et déjà bouillant.** Suite au prochain épisode....

Réorganisation COP/CPST

La stratégie du tubage par activité continue... ce dossier en est la preuve. Concernant le COP, la présentation fut d'ordre décoratif, d'ailleurs Valérie Damidot n'a qu'à bien se tenir !

En effet, la direction nous explique avoir fait venir un ergonome pour l'aménagement des locaux, avoir demandé l'avis des agents pour le mobilier et la couleur des peintures, etc... Rappelons ici que le **bien être au travail** ne dépend pas que de la couleur du papier peint mais aussi et surtout **des moyens humains et matériel mis à disposition !**

Pour la CGT, la vraie problématique du COP est le manque de synergie avec le COS en raison de la séparation des activités. De plus, la gestion de jour comme de nuit par le seul Cop de Lille va éloigner les interlocuteurs du terrain, le périmètre Hdf étant très étendu.

Concernant la CPST, la restructuration consiste à envoyer l'opérationnel (agent de commande gérant les journées en cours) au COP. La raison évoquée par la direction : avoir une meilleure fluidité dans la gestion des incidents. **Pour la CGT, le problème de fond n'est pas réglé.** Il ne faut pas ajouter de la désorganisation à la désorganisation!!!

Au contraire, **la CGT propose l'embauche d'opérateurs pour compléter l'équipe en place (revenir à un pré-opérationnel efficace), l'embauche d'ASCT permettant de couvrir les lignes de roulements non-tenus, l'arrêt des commandes par Pacific-web et le respect de la réglementation.**

Coté Paris-Nord, c'est la Fermeture de la CPST. **120 ASCT** supplémentaires sont donc rattachés à la Cpst d'Amiens qui ne voit son effectif grossir que d'1 poste de dirigeant, ce qui ne suffira pas à absorber la charge de Travail supplémentaire. **Productivité quand tu nous tiens!!!**

Réorganisation STF

Troisième dossier du jour, mais dans la lignée des autres.....C'est la Recherche perpétuelle de faire de la productivité.....et cela passe par fusionner les sites régionaux.

« **Pas d'inquiétude, rien ne changera** » (propos du dirigeant). Cependant, ce projet réalise de la productivité avec des suppressions de postes malgré une augmentation de la charge de travail (la flotte Intercités sera désormais gérée par la future STF), enquille le forfait jour sur certains postes qui, d'après l'accord que la CGT n'a pas signé, ne sont pas éligibles ,..... **Indéniablement, tout ceci engendrera une dégradation des conditions de travail !!!**

La délégation CGT a demandé le MSC (GAME) afin de vérifier que la nouvelle organisation ne péjorera pas la sécurité et les conditions de travail des agents, ce que la direction a refusé! **Nous resterons vigilants sur ce sujet et alerterons, le cas échéant, la direction.**