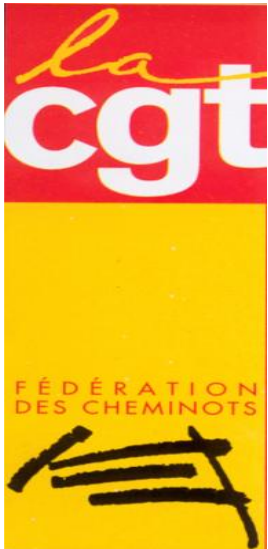


Secteur Fédéral C G T des Cheminots  
Région Nord / Pas de Calais



**Propositions de la  
Direction de l'ET NPC  
Commission de  
notations 2017**



**A LILLE, LE 10 Février 2017.**

**Des contingents supplémentaires restent encore à être placés.  
Cela se fera lors de la commission qui se tiendra le 21 Mars 2015.**

# RAPPEL IMPORTANT

**SEUL LES AGENTS AYANT FORMULE UNE  
RECLAMATION ECRITE, REMISE AUX OS AVANT LE  
\*\*\*\*\* POURRONT VOIR CELLE-CI TRAITEE EN  
COMMISSION.**

La notation est un exercice attendu de toutes et tous. Le déroulement de carrière est une conquête sociale obtenue par la lutte des cheminots et inscrite dans le Statut (RH001).

La Direction, le Président PEPY en tête, prétend que ces règles collectives seraient un frein à la maîtrise de la masse salariale. D'ailleurs, de nombreux cheminots en sont exclus : les contractuels soumis à l'Annexe C du RH0254. Ce type de contrat se démultiplie depuis bientôt 10 ans sous la volonté patronale de mettre les salariés en d'opposition. Les cheminots de l'annexe C n'ont pas de règle et de délégué de commission pour défendre leur rémunération. Les cheminots contractuels à l'annexe A1 du même RH0254 disposent d'un déroulement de carrière négocié par la CGT.

Le gel des salaires sur deux années consécutives, alors que l'inflation est une réalité, dévalorise la grille des salaires. Depuis le 1er janvier 2017, un bachelier embauché doit percevoir une indemnité compensatrice pour atteindre le Salaire Minimum (SMIC), s'il n'a pas d'EVS.

Aujourd'hui, la SNCF paie un travail à la Qualification C au prix d'un travail à la qualification B il y a moins de 20 ans. C'est le résultat de revalorisations insuffisantes des salaires.

A l'aube de la négociation du volet classification de la Convention Collective de la branche Ferroviaire, la Direction de la SNCF, premier employeur dévalorise les qualifications.

## **Exigeons l'augmentation générale des salaires pour la revalorisation du point de grille !**

La politique d'embauche à la SNCF, très insuffisante au regard des besoins, ralentit les déroulements de carrière. Les inégalités territoriales sont grandes.

Le taux d'embauche de cheminots contractuels (jusqu'à 25%) ajoute à cet effet ; il représente également une dégradation de la qualité des emplois. Le cadre permanent offre plus de garantie. Les contractuels sont exclus des listes de notation ; Ils travaillent pourtant dans un collectif, sur des postes repris au Cadre d'Organisation et au dictionnaire des filières.

La Direction de la SNCF, joue en permanence sur des cadres d'organisation fluctuants pour masquer la déqualification des postes.

Salaires, emploi, sont la cible des dirigeants de la SNCF. Bercy, Ministère du Budget, exigent de la SNCF la baisse de la masse salariale pour tenir une trajectoire financière imposée par la réforme du ferroviaire promulguée le 4 Août 2014.

L'austérité pour les salariés, alors que la SNCF verse chaque année 1,7 Milliards d'Euros aux banques au titre des intérêts.

## **La CGT revendique :**

- La grille unique pour tous les cheminots (Cadre permanent, contractuels, conducteurs, et cadres supérieurs.
- La revalorisation générale des salaires avec l'entrée de grille à 1800 euros (Brut)
- La reconnaissance des compétences et non des postes.

## **Dans le cadre de la grille actuelle la CGT revendique :**

- De ramener l'automatisme du changement de niveau à 7 ans. (du premier au 3ème niveau pour les TB)
- Fixation du passage entre position à 30%
- Le contingent prioritaire à 75%
- Obligation de franchir une position tous les 4 ans (3 ans pour les ADC)

**P: PRIORITAIRE/ C: CHOIX/ HC: HORS COMPTE****A1-4 pour A1-5**

EFFECTIF : 1 POURCENTAGE : 22% PRODUIT : 0,22

ANCIENNETE : 0 CHOIX : 0 RESTE : 0,22

	Nom	Prénom	UP	Qualif	Niveau	Position	Naissance	DIRECTION
1	BIELECKI	BENOIT	Fiv	Dec 2016	Dec 2016	Dec 2016	04/06/1988	

**B2-08 pour B2-09**

EFFECTIF : 2 POURCENTAGE : 22% PRODUIT : 0,44

ANCIENNETE : 0 CHOIX : 0 RESTE : 0,44

	Nom	Prénom	UP	Qualif	Niveau	Position	Naissance	DIRECTION
1	GIVRY	ANNE	CVENR	Juin 2016	Juin 2016	Juin 2016	24/01/1975	
2	TROLET	LUCIE	CVENR	Oct 2016	Oct 2016	Oct 2016	04/04/1985	

**B2-09 pour B2-10**

EFFECTIF : 1 POURCENTAGE : 18% PRODUIT : 0,18

ANCIENNETE : 0 CHOIX : 0 RESTE : 0,18

	Nom	Prénom	UP	Qualif	Niveau	Position	Naissance	DIRECTION
1	PECQUEUR	MATHIEU	CVENR	Aout 2008	Mai 2009	Avr 2015	07/04/1986	

**B2-10 pour B2-11**

EFFECTIF : 1 POURCENTAGE : 14% PRODUIT : 0,14

ANCIENNETE : 0 CHOIX : 0 RESTE : 0,14

	Nom	Prénom	UP	Qualif	Niveau	Position	Naissance	DIRECTION
1	ESCLAVON	ROBERT	CVENR	Fev 2001	Oct 2007	Avr 2016	25/11/1973	

**Complément de liste B2-11**

	Nom	Prénom	UP	Qualif	Niveau	Position	Naissance	DIRECTION
1	VERSAILLE	PHILIPPE	CPFT	Jan 1991	Avr 2000	Avr 2011	22/07/1960	
2	DESOUBRY	YVON	FA	Juil 2012	Juil 2012	Juil 2012	29/08/1969	
3	PARIS	EMMANUEL	CO	Avr 1996	Avr 2002	Avr 2014	21/12/1964	

**C1-09 POUR C1-10**

EFFECTIF : 3 POURCENTAGE : 26% PRODUIT : 0,78

ANCIENNETE : 0 CHOIX : 0 RESTE : 0,78

	Nom	Prénom	UP	Qualif	Niveau	Position	Naissance	DIRECTION
1	LEFEVRE	GUILLAUME		Mars 2014	Mars 2017	Mars 2014	11/04/1988	FORMATION TB
2	ALIOUA	NOURA	CVENR	Avr 2015	Avr 2015	Avr 2015	11/11/1979	
3	FIEVET	RUDY	FA	Oct 2015	Oct 2015	Oct 2015	01/06/1985	

**C1-10 POUR C1-11**

EFFECTIF : 2 POURCENTAGE : 22% PRODUIT : 0,44

ANCIENNETE : 0 CHOIX : 0 RESTE : 0,44

	Nom	Prénom	UP	Qualif	Niveau	Position	Naissance	DIRECTION
1	PAPIN	RUDDY		Avr 2011	Avr 2011	Avr 2015	21/08/1984	FORMATION TB
2	VANESSE	BRUNO	CVENR	Oct 2013	Oct 2013	Avr 2016	19/08/1972	

**ListiNg de préparation C1 pour C2**

	Nom	Prénom	UP	Qualif	Niveau	Position	Naissance	DIRECTION
1	ISSOLAH	FREDERIC	CVENR	Avr 2009	Avr 2009	Avr 2014	22/12/1972	
2	DRAGAR	FREDERIC		Avr 2009	Avr 2009	Avr 2015	07/11/1979	FORMATION TB
3	LESNE	J. PHILIPPE	CVENR	Fev 2010	Fev 2010	Avr 2014	12/10/1976	
4	PAPIN	RUDDY		Avr 2011	Avr 2011	Avr 2015	21/08/1984	FORMATION TB

5	VANESSE	BRUNO	CVENR	Oct	2013	Oct	2013	Avr	2016	19/08/1972	
6	LEFEVRE	GUILLAUME		Mars	2014	Mars	2017	Mars	2014	11/04/1988	FORMATION TB
7	ALIOUA	NOURA	CVENR	Avr	2015	Avr	2015	Avr	2015	11/11/1979	
8	FIEVET	RUDY	FA	Oct	2015	Oct	2015	Oct	2015	01/06/1985	

### C2 -12 POUR C2-13

EFFECTIF : 3 POURCENTAGE : 26% PRODUIT : 0,78

ANCIENNETE : 0 CHOIX : 0 RESTE : 0,78

	Nom	Prénom		Qualif	Niveau	Position	Naissance	DIRECTION			
1	POMMELET	PASCAL		Juil	2014	Juil	2014	Juil	2014	12/05/1977	FORMATION TB
2	TINDALL	SOPHIE	CPFT	Avr	2008	Juil	2015	Juil	2015	08/12/1969	
3	BENARD	LUC	CVENR	Mai	2009	Juil	2015	Juil	2015	03/07/1971	

### C2 -13 POUR C2-14

EFFECTIF : 2 POURCENTAGE : 22% PRODUIT : 0,44

ANCIENNETE : 0 CHOIX : 0 RESTE : 0,44

	Nom	Prénom		Qualif	Niveau	Position	Naissance	DIRECTION			
1	LESTIENNE	XAVIER	CPFT	Avr	2001	Oct	2011	Avr	2015	13/02/1959	Retraite 28/02/17
2	ROBILLIARD	ELISABETH	Appui	Juil	2003	Jan	2012	Oct	2015	24/09/1959	disponibilité pour convenance personnelle.
3	FATOU	LAETITIA	Appui TGV	Nov	2006	Oct	2014	Jan	2017	29/10/1977	

### C2 -14 POUR C2-15

EFFECTIF : 3 POURCENTAGE : 18% PRODUIT : 0,54

ANCIENNETE : 0 CHOIX : 0 RESTE : 0,54

	Nom	Prénom	UP	Qualif	Niveau	Position	Naissance	Résultats			
1	FASQUELLE	DANIELLE	FA	Fev	2002	Oct	2009	Avr	2015	31/10/1960	
2	VILLEROY	DAVID	FA	Oct	2003	Jan	2010	Oct	2015	18/06/1973	
3	KERCKHOVE	DAVID	FA	Avr	2010	Avr	2010	Avr	2016	14/06/1967	

### Complément de liste C1-15

	Nom	Prénom	UP	Qualif	Niveau	Position	Naissance	DIRECTION			
1	LENNES	ALAIN	CVENR	Sept	1992	Oct	1999	Avr	2009	09/04/1961	
2	CHAMPIONNET	MARC	CO	Jan	1993	Avr	2002	Avr	2009	18/02/1957	Retraite 28/02/17
3	HUYGHE	CHRISTOPHE	CPFT	Oct	2011	Oct	2011	Oct	2011	03/04/1969	
4	TARTARE	PIERRE	APPUI	Avr	1996	Juil	2004	Avr	2012	21/04/1959	Retraite 15/02/17
5	VANDEWALLE	LAURENCE	APPUI	Aout	1998	Avr	2005	Avr	2013	11/12/1962	
6	HUDZIK	RENE	CVENR	Nov	1998	Jan	2006	Avr	2013	22/04/1962	
7	BULTEL	PATRICK	APPUI	Jan	1997	Avr	2005	Nov	2013	26/01/1958	
8	LENIERE	ERIC	CVENR	Dec	2014	Dec	2014	Dec	2014	28/07/1965	
9	BASTIEN	HERVE	CVENR	Dec	2014	Dec	2014	Dec	2014	15/10/1967	
10	HORN	CHRISTIAN	CVENR	Aout	2015	Aout	2015	Aout	2015	24/01/1975	
11	STUDZINSKI	OLIVIER	CVENR	Oct	2015	Oct	2015	Oct	2015	01/03/1965	
12	NACRY	JACQUES	CO	Oct	2007	Oct	2007	Nov	2016	06/03/1962	

**Pour tous renseignements, contactez vos représentants CGT locaux :**

**Pour FIVES/LILLE: FIEVET Rudy/DOVILLERS Olivier**

**Pour LENS: VANESSE BRUNO/DUPUIS Cédric**

**Pour FRETHUN: HOUEL Christophe/ BUXMAN Alexis**

**SECTEUR FEDERAL CGT DE LILLE:**

**03-28-55-76-06 FAX: 221816**

# MODELE DE LETTRE DE RÉCLAMATION

Lieu et date  
Nom et prénom  
Grade  
UP de ... ET NPC  
N° de C.P.

Monsieur le Directeur de l'établissement traction de Lille  
Par l'intermédiaire de Monsieur le Chef d'UP.

Monsieur le Directeur,

J'ai l'honneur de vous exposer les faits suivants.

Dans vos propositions de classement, pour l'exercice de notation 2017, en position de rémunération B ou C-, en niveau -- pour --, je constate que mon nom figure en ---<sup>ème</sup> position. Ce qui m'amène à constater que je ne suis, actuellement, pas prévu pour passer à la position B ou C --- à B ou C---- pour cet exercice de notation !

Je souhaite que mon cas soit examiné lors de la commission de notation afin de bénéficier d'une promotion.

Mes états de service sont les suivants :

Tu annotes ton parcours professionnel durant tes années à la SNCF, etc.....

Eventuellement, tu annotes que tu souhaites faire valoir des droits à la retraite le .....

Nommés B ou C ... (1) position le ... (1), j'estime, compte tenu de cela, pouvoir figurer dans les propositions et vous demande de me remettre à la place que je dois occuper (ou toute autre motivation).

Dans cette attente, je vous prie d'agréer, Monsieur le Directeur, en l'assurance de mes sentiments respectueux.

Nom et prénom  
Signature

(1) à préciser suivant la situation.  
joindre une copie aux délégués.

## NE NOUS DETOURNONS PAS DE L'ESSENTIEL





## TAUX MENSUELS DU TRAITEMENT ET DE L'INDEMNITE DE RESIDENCE

Positions		Echelon 1	Echelon 2	Echelon 3	Echelon 4	Echelon 5	Echelon 6	Echelon 7	Echelon 8	Echelon 9	Echelon 10
A-B 4	Traitement	1251.46	1251.46	1275.53	1299.59	1323.66	1347.73	1371.79	1407.89	1443.99	1487
	IR	13.44	13.44	13.70	13.96	14.22	14.48	14.73	15.12	15.51	19.97
A-B 5	Traitement	1253.34	1277.91	1302.49	1327.06	1351.64	1376.21	1400.79	1437.65	1474.51	1518.75
	IR	13.46	13.73	13.99	14.25	14.52	14.78	15.05	15.44	15.84	16.31
A-B 6	Traitement	1279.86	1304.95	1330.05	1355.14	1380.24	1405.33	1430.43	1468.07	1505.71	1550.89
	IR	13.75	14.02	14.29	14.55	14.82	15.09	15.36	15.77	16.17	16.66
A-B 7	Traitement	1306.95	1332.58	1358.21	1383.83	1409.46	1435.09	1460.71	1499.71	1537.59	1583.72
	IR	14.04	14.31	14.59	14.86	15.14	15.41	15.69	16.10	16.52	17.01
B 8	Traitement	1338.08	1364.32	1390.56	1416.80	1443.03	1469.27	1495.51	1534.51	1574.22	1621.44
	IR	14.37	14.65	14.94	15.22	15.50	15.78	16.06	16.49	16.91	17.42
B-C 9	Traitement	1398.04	1426.45	1452.87	1480.28	1507.69	1535.11	1562.52	1603.64	1644.76	1694.10
	IR	15.02	15.31	15.60	15.90	16.19	16.49	16.78	17.22	17.67	18.20
B-C 10	Traitement	1460.88	1489.53	1518.17	1546.82	1575.46	1604.11	1632.75	1675.72	1718.69	1770.25
	IR	15.69	16.00	16.31	16.61	16.92	17.23	17.54	18.00	18.46	19.01
B-C 11	Traitement	1518.53	1548.31	1578.08	1607.86	1637.63	1667.41	1697.18	1741.85	1786.51	1840.11
	IR	16.31	16.63	16.95	17.24	17.59	17.91	18.23	18.71	19.19	19.77
C 12	Traitement	1577.91	1608.85	1639.79	1670.73	1707.67	1732.61	1763.55	1809.96	1856.37	1912.06
	IR	16.95	17.28	17.61	17.95	18.28	18.61	18.94	19.44	19.94	20.54
C 13	Traitement	1625.19	1657.06	1688.92	1720.79	1752.65	1784.52	1816.39	1864.19	1911.99	1969.35
	IR	17.46	17.80	18.14	18.48	18.83	19.17	19.51	20.02	20.54	21.15
C 14	Traitement	1674.19	1707.02	1739.85	1772.67	1805.50	1838.33	1871.16	1920.40	1969.64	2028.73
	IR	17.98	18.34	18.69	19.04	19.39	19.75	20.10	21.63	21.16	21.79
C 15	Traitement	1724.35	1758.16	1791.97	1825.78	1859.59	1893.40	1927.21	1977.93	2028.65	2089.51
	IR	18.52	18.88	19.25	19.61	19.97	20.34	20.70	21.25	21.79	22.45

**Les différents montants repris dans ce tableau n'ont malheureusement pas évolué. Ceci étant du au gel des salaires imposé par la direction pour la 3<sup>ème</sup> année consécutive. Le pire, c'est que certaines OS soutiennent cette politique, préférant négocier l'intéressement et autres primes au mérite.**



**Le montant de futures retraites va s'en ressentir fortement, car l'intéressement et autres primes ne rentrent pas en compte dans son calcul.**

**La CGT est la seule OS à revendiquer de vraies augmentations de salaire.**

**Je souhaite :**

- prendre contact  
 me syndiquer

NOM : ..... Prénom : .....

Adresse : .....

.....

Code Postal : ..... Ville : .....

Date de naissance : ...../...../.....

Etablissement : .....



Bulletin à remettre à un militant CGT ou à renvoyer à la Fédération CGT des Cheminots - 263, rue de Paris - Case 546 - 93515 Montreuil Cedex

**Ce bulletin est aussi disponible en ligne sur notre site internet : [www.cgtdcheminot.fr](http://www.cgtdcheminot.fr)**