



Secteur Fédéral CGT des Cheminots de la région Nord-Pas de Calais



Déclaration liminaire



Monsieur le directeur,

Un contexte social et politique très difficile s'annonce dans notre pays, l'heure est à l'incertitude, les élections présidentielles terminées et même si les législatives ne sont pas encore terminées nous nous doutons bien à quelle sauce nous allons être dévoré-e-s. Le nouveau Président de la république qui a été élu non pour son programme mais bien parce que le FN était présent au deuxième tour, nous annonce déjà ses nombreuses réformes qu'il souhaite mettre en place :

- augmentation de la CSG : ce qui engendra la baisse des revenus des retraités.
- La suppression de poste de fonctionnaires qui fera augmenter le nombre de chômeurs.
- La réforme du code du travail.

Selon le dictionnaire, le mot réformer se définit de la manière suivante : << Faire subir à quelque chose des modifications importantes destinées à l'améliorer >>. Oui vous avez bien entendu !

Et pourtant la réforme du code du travail annonce bien autre chose que des améliorations pour les salariés. Lorsque l'on parle d'assouplir le marché du travail pour faciliter les licenciements, ou de remettre en cause les accords de branche au profit de négociation par entreprise, qui en est le principal bénéficiaire ? Certainement pas les salariés.

La plupart des candidats ont une vision certaine de notre entreprise. L'ouverture à la concurrence prônée par nombre d'entre eux, à croire que ce qui se passe au FRET n'est pas servi de leçons.

Pourtant, la direction, les gouvernements successifs ont montré l'échec de cette mesure, il suffit de regarder l'ouverture de l'énergie ou des télécommunications.

Cette même direction qui nous prépare la filialisation et la privatisation de pans entiers de notre entreprise avec ses partenaires, souvent des anciens cheminots qui vendent notre savoir-faire. Aujourd'hui des entreprises ferroviaires fleurissent de partout, sur tout le territoire à une vitesse folle.

Parlons un peu Partenariats Public-Privé (PPP) quand on connaît le fiasco de la ligne Perpignan-Figueras, certains montages interrogent sur le bon usage des deniers publics ???

Avec un cout à hauteur de 7,8 milliards d'euro la LGV Tours-Bordeaux s'avère être le plus important PPP jamais conclu en Europe. << Sous couvert de bonne gestion de l'argent public >>, ce montage financier fait la part belle aux bénéfiques pour Vinci, quand la SNCF elle risque un déficit de 200 millions d'euro/an.

La création de la filiale Transkéo chez Kéolis promeut un nouveau mode d'exploitation réalisé par une filiale. La loi du 4 Aout 2014 portant réforme ferroviaire a inscrit cette possibilité-là. Mais ceux qui l'ont défendue sauront certainement nous expliquer, à nous les cheminot-e-s ayant que notre salaire pour vivre, combien cette mesure est positive.

Quant à la direction, elle, poursuit ses réductions d'effectifs (1724 emplois de cheminots en moins en 2016) et du recours massif à la sous-traitance particulièrement chez SNCF réseau (augmentation correspondant en volume a 4000 emplois entre 2009 et 2016).

Devons-nous citer l'ensemble des chantiers rendus minables par les géants du BTP sur nos lignes.

Niort-Saintes restitués à 40 KM/H alors que celle-ci était de 60 KM/H avant l'ouverture du chantier, St Gilles-Croix-de-Vie non conforme, la caténaire rénovée qui s'effondre à Chartres, plus près de chez nous une entreprise caténaire qui s'amuse à retirer des perches sans autorisation, des surveillances renforcées dans des appareils de voies montés par vos entreprises, des cheminots devant remplacer des agents d'entreprises absents, ... la liste est longue.

Mais qui sont ces dirigeants incapables d'écouter les cheminots et certaines organisations syndicales qui dénoncent chaque jour ces décisions mettant en danger notre entreprise ?

Les droits d'alertes déposés par les mandaté-e-s CHSCT sont faits pour faire avancer et faire prendre connaissance des problèmes dans les établissements et non pour vous embêter.

Tout cela ne règle en rien l'endettement qui en 2016 a progressé de 8 milliards d'euros chez SNCF mobilités et 44,9 milliards d'euros chez SNCF réseau. Cette dette rapporte aux banques 1,7 milliards d'euros en frais et intérêt financier.

Et pourtant la SNCF ne sait pas quoi faire de notre argent, voilà qu'elle dépense à tout va en remplaçant le nom du TGV, notre marque de fabrique, faut-il le rappeler, par inouï.

Définition du mot inouï : << Qui est sans exemple, incroyable, extraordinaire, qui dépasse la mesure et qui irrite >> !

-Combien coutera le rhabillage de tous nos TGV ?

-N'aurait-il pas mieux valu baisser le prix des billets pour les usagers ?

Quel est le technocrate qui a trouvé ce nom ridicule qui sera servi à toutes les sauces dès qu'il y aura un incident que tout le monde trouvera << inouï >>.

Pourtant les restructurations incessantes, les budgets d'austérité, le manque de personnel, l'augmentation des heures de nuit, pèsent sur les collectifs de travail, par contre sur ces sujets pas un mot ! C'est inouï non ?

Les suicides, mais également l'augmentation des accidents du travail, montrent qu'il y a quelque chose de pourri dans notre entreprise.

L'expertise sur le forfait jours a montré les heures monstrueuses faites par l'encadrement, heures qui seront dorénavant quasi gratuites grâce à l'instauration du forfait jour. Mais ce qui est inadmissible

c'est l'augmentation salariale que vous proposez aux agents pour l'acceptation de ce nouveau contrat de travail, un peu plus de 3%, alors que l'ouvrier lambda lui n'a reçu aucune augmentation salariale, et cela depuis plusieurs années !

Dématérialisation des fiches de paie que vous voulez mettre en œuvre, même si cela doit conduire à la perte de plusieurs emplois. Mais comme vous avez pu vous en rendre compte la CGT était là pour prévenir les agents, et mettre fin à l'un de vos nombreux coups tordus.

Même si cela vous inquiète sachez que nous sommes et resterons toujours vigilants pour dire stop à l'engrenage qui détruit, et oui au progrès social, oui à une grande entreprise de service public ferroviaire, oui à nos métiers, oui à l'humain. Comme vous pouvez le constater ce n'est pas un mais plusieurs oui à la CGT.

Pour finir cette déclaration les inscriptions pour les vacances d'été ont été réalisées avec plus de 27000 inscrits en progression de 9%, avec des offres plus larges, variées, diverses, solidaires, épanouissantes, reposantes. Nous constatons que notre succès ne se dément pas et que notre offre répond aux besoins de vacances des cheminot-e-s, quand d'autres prônent des chèques a tout-va.

Les enfants n'ont pas été oubliés et cette année encore nous faisons du comité central un des premiers organismes de départ en colonies que ce soit aux quatre coins de la France, ainsi qu'à l'étranger.

Pour mieux vous accueillir nous continuerons nos investissements pour améliorer, remplacer, rénover, nos villages vacances n'en déplaise à certains !

La délégation CGT souhaite de bonnes vacances à l'ensemble du personnel de l'infrapôle Nord Pas de Calais.